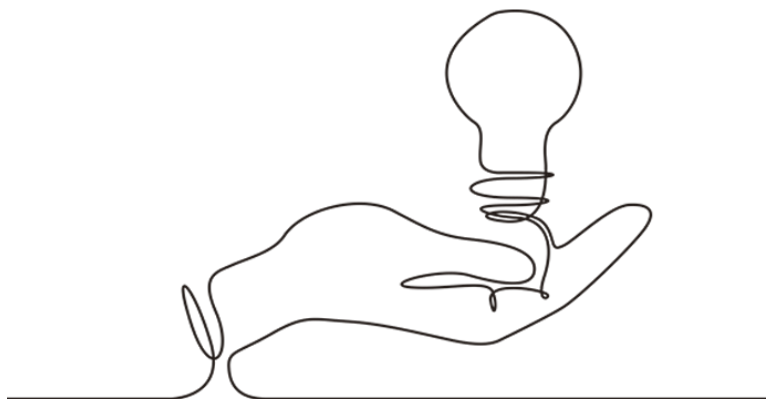




Zoekprofiel

Clustermanager Spoedzorg



Esther van Zwol
Rhenen, november 2022

De Veghte zoekt voor UNICUM een Clustermanager voor de Huisartsenspoedposten in Nieuwegein en Zeist

Ben jij een ervaren manager met kennis van complexe veranderprocessen? Kun jij tegenstellingen overbruggen, goed luisteren en stimuleren? Ben jij een stressbestendige doorzetter? Dan is dit een aantrekkelijke vacature voor jou.

UNICUM

UNICUM Huisartsenzorg BV is de regio-organisatie van en voor huisartsen in Midden-Nederland. Onze verbonden huisartsen zetten zich 24/7 in voor hun patiënten. Zowel overdag in de praktijken, als 's avonds, 's nachts en in de weekenden op de spoedposten in Nieuwegein en Zeist. Kwaliteit van zorg in de eigen omgeving van de patiënt is daarbij het uitgangspunt. Het is de missie van UNICUM om de huisartsen hierbij te faciliteren.

Het ondersteunen van de huisartsen en lokale samenwerkingsverbanden doen we met een team van enthousiaste en professionele medewerkers vanuit Bilthoven. Vanuit hier wordt nauw samengewerkt met zorgprofessionals in bijvoorbeeld vak commissies en werkgroepen. We acteren op de nieuwste ontwikkelingen in de zorg, onderhandelen met zorgverzekeraars en denken mee in opleidingen en trainingen. Alles om de zorg in onze regio's zo passend mogelijk te maken, waarbij de patiënt altijd centraal staat.

Cluster Huisartsenspoedzorg

Het cluster huisartsenspoedzorg organiseert de huisartsenzorg in Avond-, Nacht- en Weekenduren op de huisartsenspoedposten in Zeist en Nieuwegein. Hier wordt via teamleiders een team van triagisten aangestuurd en zijn de aangesloten huisartsen werkzaam. De complexiteit van dit cluster wordt bepaald door de uiteenlopende belangen en behoeftes van triagisten en huisartsen, en het snel veranderende speelveld van de acute medische zorg waar UNICUM adequaat op in moet spelen. Er is dualiteit in de aansturing van de huisartsenspoedposten: de medisch manager is verantwoordelijk voor het medisch inhoudelijke beleid. De clustermanager is verantwoordelijk voor tactisch en operationeel beleid.

Profiel

Je bent een stevige en zelfstandige manager. Vanwege de noodzaak tot verbetering van de werkprocessen en de continuïteit van de spoedzorgbezetting is het van belang dat je beschikt over overtuigingskracht bij het doorvoeren van veranderingen. Je beschikt over uitstekende sociale vaardigheden om de uiteenlopende zienswijzen van de huisartsen en triagisten bij elkaar te brengen. Je gebruikt je ervaringskennis om stimulerend leiding te geven waardoor medewerkers in staat worden gesteld zichzelf te ontplooien, en de eigen functie optimaal conform de overeengekomen verwachtingen te vervullen.

Functie

Als Clustermanager geef je duaal leiding aan het cluster Huisartsenspoedzorg en ben je integraal verantwoordelijk voor inhoud, kwaliteit, financiën en personeel van de huisartsenspoedpost. Samen met de medisch manager draag je zorg voor de organisatie, het clustermanagement en het beleid.

Je ontwikkelt en implementeert het tactisch clusterbeleid. Je geeft direct leiding aan de teamleiders en ondersteunt hen in de aansturing van de ruim 80 medewerkers van het cluster. Je stelt het jaarplan op en je realiseert doelstellingen en bedrijfsresultaten. Je draagt zorg voor de operationele bedrijfsvoering en continuïteit in de bezetting.

Je maakt onderdeel uit van het Management Team van de organisatie en vertegenwoordigt hierin de spoedzorg. Je bent een verbindende factor, zowel in de relatie tot collega clustermanagers binnen het MT, als ook in relatie tot de huisartsen en andere belanghebbenden.

Hiërarchisch val je onder de statutaire directie.

Wat UNICUM belangrijk vindt

- Je beschikt over een HBO+ werk- en denkniveau op het gebied van organisatiemanagement en/of huisartsenzorg.
- Je hebt meerjarige ervaringskennis in een leidinggevende functie en geeft makkelijk sturing aan groepen.
- Je hebt kennis en ervaring met complexe veranderprocessen en -interventies.
- Je bent kwaliteitsgericht en hebt kennis van de planning & control cyclus en uitvoering op clusterniveau voor het opstellen van het (kwaliteits)jaarplan.
- Je bent en blijft op de hoogte van maatschappelijke ontwikkelingen op het gebied van huisartsenspoedzorg.
- Je beschikt over gedegen onderhandelingsvaardigheden.
- Je bent organisatiesensitief, hebt een scherpe en oplettende geest en bent in staat tijdig in te grijpen (bijvoorbeeld bij discontinuïteit in de spoedzorg).
- Je sociale vaardigheden zijn goed ontwikkeld, zodat je de medewerkers op één lijn krijgt en externe contacten kunt onderhouden.
- Je bent stressbestendig en beschikt over doorzettingsvermogen en werkt systematisch.
- Je beschikt over uitstekende mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheden.

⌚ Wat UNICUM biedt

- Een boeiende, zelfstandige en verantwoordelijke functie in een dynamische omgeving.
- Een aanstelling van 36 uur per week voor de duur van 12 maanden met uitzicht op verlenging voor onbepaalde tijd.
- Afhankelijk van jouw werkervaring een salaris tussen de € 4.628,- en € 7.195,- bruto per maand (bij een voltijds 38-urige werkweek/Schaal 12), aangevuld met 8% vakantietoeslag en een eindejaarsuitkering van 8,33%.

⌚ Procedure

De procedure wordt begeleid door Esther van Zwol. Kandidaten kunnen solliciteren door hun CV te verzenden via onze website (<https://vacature.deveghte.nl/>).

Na ontvangst van je CV en begeleidende motivatie maken wij graag een afspraak voor een nadere kennismaking bij ons op kantoor.

Volgend op deze kennismaking wordt de keuze gemaakt of voordracht bij de opdrachtgever passend is. Vanuit deze CV voordracht zal in overleg met de opdrachtgever een selectie worden gemaakt van kandidaten die zullen worden uitgenodigd voor de verdere selectieprocedure. Over de wijze waarop deze procedure bij de opdrachtgever verder zal verlopen, zullen we je nader informeren in onze kennismaking.

Een assessment kan onderdeel uit maken van de procedure.

Tot slot winnen wij gaarne bij tenminste twee voormalige werkgevers referenties in. In overleg met de opdrachtgever en jou wordt dit referentie onderzoek voor of na het assessment uitgevoerd.

De uiteindelijke afronding van de procedure ligt voor een belangrijk deel in handen van UNICUM en bestaat uit het overeenkomen van de primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden en het opstellen van de arbeidsovereenkomst. Er wordt gestreefd naar een zo spoedig mogelijke indiensttreding.

 Contact

Voor verdere vragen nodigen wij je van harte uit ons te bellen of e-mailen.

Esther van Zwol

M: 06 – 51 35 23 65

E: vanzwol@deveghte.nl

de Veghtē WERVING EN SELECTIE

Utrechtsestraatweg 151

3911 TS Rhenen

T: 085 – 200 6339

W: www.deveghte.nl