



Zoekprofiel

Manager Zorg en Welzijn

voor

De Kuifmees



Bert Blankestijn
Rhenen, juni 2024

Weet jij wat medewerkers nodig hebben om optimaal samen te werken en te presteren? Vind jij oprechte aandacht net zo belangrijk als wij? Krijg je er energie van om teams handvatten te geven en samen naar verbeteringen in de zorg te werken? Dan hebben wij binnen ZorgSpectrum een geweldige uitdaging voor jou!

De Veghte zoekt voor ZorgSpectrum een Manager Zorg en Welzijn voor de locatie De Kuifmees.

ZorgSpectrum

ZorgSpectrum ondersteunt mensen die beperkingen ervaren in het dagelijks leven door één of meerdere (chronische) aandoeningen. Zij biedt ondersteuning, zorg en behandeling bij mensen thuis en op zorglocaties in Nieuwegein, Houten, Vianen en Utrecht. Met zo'n 1800 collega's (ca. 950 FTE) en 435 vrijwilligers worden zorg en diensten verleend aan circa 1100 cliënten (700 intramuraal / 400 extramuraal).

Zorgspectrum is opgedeeld in 4 bedrijfseenheden, ieder aangestuurd door een directeur. Deze bedrijfseenheden zijn:

- Nieuw Thuis – intramurale zorg
- Tijdelijk bij ons – kortdurende ELV en revalidatie
- Bij u thuis – thuiszorg
- Behandeling en Expertise – medische en paramedische zorg

Deze bedrijfseenheden krijgen support van verschillende ondersteunende afdelingen, zoals Gastvrijheid en service, ICT, HR en Financiën.

In het vervolg van deze paragraaf stelt ZorgSpectrum zich graag nader aan je voor.

Onze missie

'Samen meer mogelijk'. Dat is het motto van ZorgSpectrum. We vinden het belangrijk dat cliënten een fijne dag hebben, ondanks lichamelijke en/of psychische beperkingen die zij ervaren. We werken hiervoor samen met cliënten, mantelzorgers, collega's, vrijwilligers, samenwerkingspartners en de samenleving. Met elkaar kunnen we meer dan alleen.

Onze visie

Bij ZorgSpectrum hebben we '**Oog voor u**'. Dit houdt in dat we kijken naar de mens achter de cliënt. We kijken wie iemand is en wat belangrijk is voor diegene. Ieder mens is uniek. We hebben oog voor de wensen en behoeften van de cliënt en sluiten onze zorg daar zo goed mogelijk bij aan.

Daarnaast hebben we met '**Oog voor jou**' aandacht voor het welbevinden van collega's. We vinden het belangrijk dat collega's met plezier, op een gezonde en veilige manier hun werk kunnen doen.

Onze kernwaarden

Samen

We investeren in de kracht van samenwerking om de best passende ondersteuning te kunnen bieden voor cliënten. We werken hiervoor samen met cliënten, mantelzorgers, collega's, vrijwilligers, samenwerkingspartners en samenleving. Dit doen we vanuit een open dialoog, door onszelf leerbaar op te stellen en door ons in te leven in de ander.

Betrokken

We voelen ons betrokken bij het leven van cliënten. We leren cliënten en hun naasten kennen en blijven ook als collega's onderling met elkaar in verbinding.

Professioneel

Vanuit onze expertise herkennen we de hulpvraag van de cliënt en sluiten we onze ondersteuning hierop aan.

Nieuw Thuis

Van de product- en diensten categorieën die ZorgSpectrum onderscheidt, is Nieuw Thuis de grootste. Binnen Nieuw Thuis wordt langdurige verblijf geboden in verpleeghuizen en woonzorgcentra in Nieuwegein, Houten en Vianen.

De bedrijfseenheid Nieuw Thuis wordt aangestuurd door een Directeur met Managers Zorg en Welzijn op de diverse locaties. Gezamenlijk vormen zij het Management Team (ca. 10 personen) van Nieuw Thuis.

De Kuifmees

ZorgSpectrum de Kuifmees biedt een gastvrije omgeving waar persoonlijke aandacht en hoogwaardige zorg centraal staan. Onze missie is om een veilige en comfortabele thuisomgeving te creëren voor ouderen die gespecialiseerde zorg nodig hebben.

Op De Kuifmees worden bewoners actief betrokken bij dagelijkse bezigheden en kunnen ze zich vrij bewegen door het hele gebouw en de omsloten tuin, tenzij dat voor hen niet veilig is. Daarnaast beschikt De Kuifmees over een speciale afdeling waar sociale innovaties en zorgtechnologie een grote rol spelen. Dit noemen we het Verpleeghuis van de Toekomst. Deze werkwijze ondersteunt onze zorgprofessionals en biedt meer ruimte voor persoonsgerichte zorg.



ZorgSpectrum locatie De Kuifmees biedt mensen met dementie (ZZP 5 & 7) een aangename en stimulerende woonomgeving in de wijk Doorslag in Nieuwegein. Er zijn 76 studio's (woonslaapkamers) verdeeld over vijf woonlagen.

Binnen De Kuifmees is een Manager Zorg en Welzijn verantwoordelijk voor de aansturing van de teams. In totaal werken zo'n 120 medewerkers (= 76 Fte), verdeeld over 4 teams, in De Kuifmees. De leerafdeling van De Kuifmees bestaat uit 35-40 leerlingen.

Functie

Wij zoeken een betrokken en bevlogen Manager Zorg en Welzijn met goed ontwikkelde leiderschapskwaliteiten en passie voor het vak. Iemand die de visie op persoonsgerichte zorg, reablement én de toepassing van moderne technieken omarmt.

Ben jij nieuwsgierig? Ben je thuis in technologische en sociale innovaties? Staat leren en ontwikkelen bij jou centraal? En ben je altijd op zoek naar verbeteringen voor de zorg? Dan ben jij wie wij zoeken! Voor locatie De Kuifmees (Nieuwegein) zoeken wij een manager zorg en welzijn die samen met onze zorgverbeteraars het Verpleeghuis van de Toekomst wil door ontwikkelen. Samen met zorgprofessionals creëren we een nieuwe manier van werken zodat we meer tijd en aandacht overhouden voor wat echt belangrijk is: onze bewoners.

De omvang van de Kuifmees maakt dat jij de enige Manager Zorg en Welzijn bent. Daarnaast werk je samen met het managementteam van Nieuw Thuis aan de ontwikkelingen binnen de BE en voor de gehele organisatie, waarbij er in gezamenlijkheid wordt gewerkt aan de strategie van de organisatie en de vertaling daarvan naar de werkvloer. Verder neem je deel aan één van de kwaliteitscommissies in de organisatie en projecten die passen bij je competenties en expertise.

Als Manager Zorg en Welzijn heb je een afwisselende en verantwoordelijke baan. Je neemt je verantwoordelijkheid, biedt kaders en bent resultaatgericht. Tevens ben je eindverantwoordelijk voor de kwaliteit van de dienstverlening van de zorg en het werkplezier en de prestaties van je teams. Je bent zichtbaar aanwezig op de afdeling en voert het gesprek met medewerkers, maar houdt voldoende afstand om de teams zelf eigenaarschap te laten nemen.

Je draagt bij aan de verdere ontwikkeling van de teams, de bedrijfseenheid, de dienstverlening en de kwaliteit van wonen en leven voor cliënten. Hierbij heb je oog voor de korte en lange termijn effecten en ben je in staat de teams mee te nemen in deze veranderingen. In je contacten met in- externe betrokkenen werk je aan samenwerking, kennisdeling en het afstemmen van zorgpaden. Je bent een belangrijke schakel tussen de organisatie, de omgeving, de afdelingen en de teams.

Je wordt ondersteund en gecoacht door de Directeur van Nieuw Thuis.

Functie & profiel

Wie ben jij?

- jouw leiderschapskwaliteiten, senioriteit, analytisch vermogen en sprankelende persoonlijkheid maken jou de ideale kandidaat voor deze functie;
- met jouw financiële kennis en bedrijfseconomisch inzicht ben je in staat om budgetverantwoordelijkheid te dragen voor jouw locatie;
- een manager met voldoende afstand en nabijheid (zichtbaar); die vertrouwen geeft waar dat kan en ingrijpt waar nodig;
- een manager met affiniteit met bewoners met dementie, die deze een warm hart toedraagt;
- zelfstandig en verantwoordelijk, maar ook bereid om te sparren en tijdig om hulp te vragen;
- initiatiefrijk en kritisch, wat kan beter?;
- eerlijk en transparant;
- iemand met visie en een gezonde dosis lef;
- laagdrempelig en betrokken en in staat om tegengestelde belangen te overbruggen;
- een verbinder en een coach, je kunt motiveren en overtuigen;
- verder heb je een relevante opleiding op tenminste HBO niveau, aangevuld met minimaal 2 jaar ervaring in een soortgelijke functie in de zorg.

Arbeidsvoorwaarden

Je werkt in een professionele omgeving waar ontwikkeling hoog in het vaandel staat. ZorgSpectrum biedt jou een werkplek in een inspirerende werkomgeving waar je op een moderne manier kunt werken.

Verder biedt ZorgSpectrum:

- Een fulltime functie (36 uur per week) voor onbepaalde tijd.
- Salaris conform CAO VVT (FWG 60).
- Eindejaarsuitkering van 8,3%.
- Secundaire arbeidsvoorwaarden zoals een uitstekende pensioenregeling, collectieve zorgverzekering, een inkomensverzekering, regeling fietsplan.
- Opleidings- en ontwikkelingsmogelijkheden.

Procedure

De procedure wordt begeleid door Bert Blankestijn. Kandidaten kunnen solliciteren door hun CV en begeleidende motivatie te verzenden via onze website (<https://vacature.deveghte.nl/>).

Na ontvangst van je CV en begeleidende motivatie maken wij graag een afspraak voor een nadere kennismaking bij ons op kantoor. In dit gesprek onderzoeken wij met je of jouw profiel voldoende aansluit bij de vacature.

Volgend op deze kennismaking wordt de keuze gemaakt of voordracht bij de opdrachtgever passend is. Vanuit deze CV voordracht zal in overleg met de opdrachtgever een selectie worden gemaakt van kandidaten die zullen worden uitgenodigd voor de verdere selectieprocedure. Over de wijze waarop deze procedure

bij de opdrachtgever verder zal verlopen, zullen we je nader informeren in onze kennismaking.

Een ontwikkel assessment maakt onderdeel uit van de procedure.

Tot slot winnen wij gaarne bij tenminste twee voormalige werkgevers referenties in. In overleg met de opdrachtgever en jou wordt dit referentie onderzoek voor of na het assessment uitgevoerd.

De uiteindelijke afronding van de procedure ligt voor een belangrijk deel in handen van ZorgSpectrum en bestaat uit het overeenkomen van de primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden en het opstellen van de arbeidsovereenkomst. Er wordt gestreefd naar een zo spoedig mogelijke indiensttreding.

Voor verdere vragen nodigen wij je van harte uit ons te bellen of e-mailen.

Bert Blankestijn
M: 06 – 14 707 335
E: blankestijn@deveghte.nl

de Veghte Werving & Selectie
Utrechtsestraatweg 151
3911 TS Rhenen
T: 085 – 200 6339
W: deveghte.nl