



Zoekprofiel

Manager Zorg en Welzijn (2x)

Bert Blankestijn
Rhenen, mei 2022

Weet jij wat medewerkers nodig hebben om optimaal samen te werken en te presteren? Vind jij oprechte aandacht net zo belangrijk als wij? Krijg je er energie van om teams handvatten te geven en samen naar verbeteringen in de zorg te werken? Dan hebben wij binnen ZorgSpectrum een geweldige uitdaging voor jou!

De Veghte zoekt voor ZorgSpectrum een tweetal Managers Zorg en Welzijn voor de locaties Hof van Batenstein in Vianen en Het Houtens Erf in Houten.

ZorgSpectrum

ZorgSpectrum is een middelgrote ouderenzorgorganisatie in de regio Nieuwegein, Vianen, Houten.

De product- en diensten categorieën die ZorgSpectrum onderscheidt zijn:

- | | |
|----------------------------------|---|
| • ZorgSpectrum Bij u thuis | zorg en behandeling bij u thuis |
| • ZorgSpectrum Beschut thuis | beschut wonen |
| • ZorgSpectrum Overdag bij ons | dagbehandel- en activiteitencentra |
| • ZorgSpectrum Herstel bij ons | revalidatie- en herstelcentra |
| • ZorgSpectrum Tijdelijk bij ons | kort logeer- of gastverblijf |
| • ZorgSpectrum Nieuw thuis | wonen en intensieve zorg en behandeling |

Met circa 1500 medewerkers (= 780 Fte) worden zorg en diensten verleend aan zo'n 1100 cliënten (700 intramuraal en 400 extramuraal).

In het vervolg van deze paragraaf stelt ZorgSpectrum zich graag nader aan je voor.

Onze missie

Wij willen samen invulling geven aan de verbinding met onze klanten, mantelzorgers, collega's, vrijwilligers, samenwerkingspartners en samenleving. Met elkaar ondersteunen wij mensen om het heft in eigen hand te nemen voor een betekenisvol leven. Samen sta je sterk. Samen kun je meer bereiken, meer delen en nog sterker verder. Dit samenspel maken we waar vanuit een organisatiecultuur waarin onze drie kernwaarden Samen, Betrokken en Professioneel op elk niveau tot bloei komen.

Onze visie

Onze ambitie is het bieden van de beste ondersteuning dicht bij de klant. Dat doen we met oog voor wat iemand zelf nog wil en kan. Onze klanten zijn mensen die te maken krijgen met verlies aan vaardigheden en lichamelijk functioneren. Met aandacht voor hun eigen leefstijl sluiten wij aan bij persoonlijke ondersteuningswensen. Dat doen we vanuit respect voor eigenheid en persoonlijke kracht.

Met waarde voor elkaar en interesse in ieders cultuur. Het vakmanschap dat wij inzetten, komt voort uit wetenschappelijke onderbouwing én samen leren. Als lerende organisatie willen wij onze professionals inspireren om zich permanent te ontwikkelen. Daarbij geloven wij in een krachtenbundeling van vrijwilligers en collega's uit verschillende generaties. Deze krachten versterken we niet alleen binnen onze teams. Ook daarbuiten werken we nauw samen met anderen. Zo bouwen we samen aan een gezonde organisatie en continuïteit van ondersteuning en behandeling voor onze klanten.

Onze kernwaarden

Samen

(Emotionele waarde) — Wij investeren in de kracht van samenwerken vanuit een open dialoog. Meerwaarde creëren we daarbij met elkaar: klanten, mantelzorgers, collega's, vrijwilligers, partnerorganisaties en samenleving. Samen werken betekent ook dat je elkaar persoonlijk leert kennen. Met aandacht voor wat iemand kan en door de omgeving te betrekken.

Professioneel

(Functionele waarde) — Samen met onze klant en zijn netwerk bundelen we onze krachten en werken we aan persoonsgerichte doelen vanuit een gedeelde verantwoordelijkheid. Vanuit onze deskundigheid herkennen we de hulpvraag die de klant aan ons stelt en bieden we op vakbekwame wijze passende ondersteuning.

Betrokken

(Relationele waarde) — Met hart en waardering voor onze klanten voelen we ons betrokken bij hun leven. Wij kennen de klant, zijn naasten en onze collega's. Met respect voor de ander verdiepen wij ons in elkaar. Dat doen we op basis van wederzijds vertrouwen. Vriendelijk en gelijkwaardig zoeken we samen naar mogelijkheden.

Nieuw Thuis

Van de product- en diensten categorieën die ZorgSpectrum onderscheidt, is Nieuw Thuis de grootste. Binnen Nieuw Thuis wordt langdurige verblijf geboden in verpleeghuizen en woonzorgcentra in Nieuwegein, Houten en Vianen.

De bedrijfseenheid Nieuw Thuis wordt aangestuurd door een directeur met Managers Zorg en Welzijn op de diverse locaties. Gezamenlijk vormen zij het Management Team (in totaal 10 personen) van Nieuw Thuis.

Hof van Batenstein



Hof van Batenstein ligt net buiten het centrum van Vianen tegenover de Grote Sluis. Het woonzorgcentrum staat centraal in de wijk. Hof van Batenstein is een multifunctioneel centrum in Vianen, waarvan het woonzorgcentrum deel uitmaakt. In het gebouw zijn verder nog huisartsen, een fysiotherapiepraktijk en een apotheek gevestigd. Dit levert een dynamische en gezellige atmosfeer op.

Vanuit het gebouw wordt ook zorg en dienstverlening geboden door onder andere de thuiszorg organisatie van ZorgSpectrum (ZorgSpectrum Bij u thuis). Dit alles in afstemming met elkaar. Mensen kennen en ontmoeten elkaar in het 'Grand Café'. In woonzorgcentrum Hof van Batenstein is plaats voor 182 bewoners.

Binnen Hof van Batenstein zijn twee Managers Zorg en Welzijn verantwoordelijk voor de aansturing van de teams. Momenteel is er sprake van een vacature voor de aansturing van een tweetal teams die verantwoordelijk zijn voor twee clusters van drie woningen, in totaal zes woningen psychogeriatric, waar 52 cliënten wonen. Deze teams bestaan in totaal uit zo'n 65 medewerkers (= 40 Fte).

Het Houtens Erf

Het Houtens Erf biedt intensieve zorg, begeleiding en behandeling op kleinschalige wijze, zoveel mogelijk als thuis. Houtens Erf is een modern verpleeghuis dat voldoet aan de eisen van deze tijd. Er is plaats voor 96 cliënten.

Het Houtens Erf kent drie afdelingen: twee afdelingen voor mensen met een psychogeriatrisch ziektebeeld (PG en dubbelproblematiek) en een somatische afdeling.



Binnen Het Houtens Erf zijn twee Managers Zorg en Welzijn verantwoordelijk voor de aansturing van de teams. Momenteel is er één vacature. Afhankelijk van de wijze waarop deze vacature wordt ingevuld, zal er een verdeling van de teams plaatsvinden. In totaal werken zo'n 120 medewerkers (= 74 Fte) in Het Houtens Erf.

Functie

Wij zoeken twee betrokken en bevolgen Managers Zorg en Welzijn met goed ontwikkelde leiderschapskwaliteiten en passie voor het vak.

Je werkt nauw samen met de andere Manager Zorg en Welzijn binnen je locatie aan een optimale zorg en dienstverlening voor de cliënten. Jullie stemmen regelmatig met elkaar af en nemen voor elkaar waar bij afwezigheid.

Als Manager Zorg en Welzijn heb je een afwisselende en verantwoordelijke baan. Je neemt je verantwoordelijkheid, biedt kaders en bent resultaatgericht. Tevens ben je eindverantwoordelijk voor de kwaliteit van de dienstverlening van de zorg en het werkplezier en de prestaties van je teams. Je bent zichtbaar aanwezig op de afdeling en voert het gesprek met medewerkers, maar houdt voldoende afstand om de teams zelf eigenaarschap te laten nemen.

Je draagt bij aan de verdere ontwikkeling van de teams, de bedrijfseenheid, de dienstverlening en de kwaliteit van wonen en leven voor cliënten. Hierbij heb je oog voor de korte en lange termijn effecten en ben je in staat de teams mee te nemen in deze veranderingen. In je contacten met in- externe betrokkenen werk je aan samenwerking, kennisdeling en het afstemmen van zorgpaden. Je bent een belangrijke schakel tussen de organisatie, de omgeving, de afdelingen en de teams.

Je wordt ondersteund en gecoacht door de Directeur van Nieuw Thuis.

Functie & profiel

Wie ben jij?

- jouw leiderschapskwaliteiten, senioriteit, analytisch vermogen en sprankelende persoonlijkheid maken jou de ideale kandidaat voor deze functie;
- met jouw financiële kennis en bedrijfseconomisch inzicht ben je in staat om budgetverantwoordelijkheid te dragen voor jouw clusters;
- een manager met voldoende afstand en nabijheid (zichtbaar); die vertrouwen geeft waar dat kan en ingrijpt waar nodig;

- zelfstandig en verantwoordelijk, maar ook bereid om te sparren en tijdig om hulp te vragen;
- initiatiefrijk en kritisch, wat kan beter?;
- eerlijk en transparant;
- iemand met visie en een gezonde dosis lef;
- laagdrempelig en betrokken en in staat om tegengestelde belangen te overbruggen;
- een verbinder en een coach, je kunt motiveren en overtuigen;
- verder heb je een relevante opleiding op tenminste HBO niveau, aangevuld met minimaal 2 jaar ervaring in een soortgelijke functie in de zorg.

Arbeidsvoorwaarden

Je werkt in een professionele omgeving waar ontwikkeling hoog in het vaandel staat. ZorgSpectrum biedt jou een werkplek in een inspirerende werkomgeving waar je op een moderne manier kunt werken.

Verder biedt ZorgSpectrum:

- Een fulltime functie (36 uur per week) voor onbepaalde tijd.
- Salaris conform CAO VVT (FWG 60).
- Eindejaarsuitkering van 8,3%.
- Secundaire arbeidsvoorwaarden zoals een uitstekende pensioenregeling, collectieve zorgverzekering, een inkomensverzekering, regeling fietsplan.
- Opleidings- en ontwikkelingsmogelijkheden.

Procedure

De procedure wordt begeleid door Bert Blankestijn. Kandidaten kunnen solliciteren door hun CV en begeleidende motivatie te verzenden via onze website (<https://vacature.deveghte.nl/>).

Na ontvangst van je CV en begeleidende motivatie maken wij graag een afspraak voor een nadere kennismaking bij ons op kantoor. In dit gesprek onderzoeken wij met je of jouw profiel voldoende aansluit bij de vacatures in respectievelijk Hof van Batenstein en/of Het Houtens Erf.

Volgend op deze kennismaking wordt de keuze gemaakt of voordracht bij de opdrachtgever passend is. Vanuit deze CV voordracht zal in overleg met de opdrachtgever een selectie worden gemaakt van kandidaten die zullen worden uitgenodigd voor de verdere selectieprocedure. Over de wijze waarop deze procedure bij de opdrachtgever verder zal verlopen, zullen we je nader informeren in onze kennismaking.

Een assessment maakt onderdeel uit van de procedure.

Tot slot winnen wij gaarne bij tenminste twee voormalige werkgevers referenties in. In overleg met de opdrachtgever en jou wordt dit referentie onderzoek voor of na het assessment uitgevoerd.

De uiteindelijke afronding van de procedure ligt voor een belangrijk deel in handen van ZorgSpectrum en bestaat uit het overeenkomen van de primaire en secundaire

arbeidsvoorwaarden en het opstellen van de arbeidsovereenkomst. Er wordt gestreefd naar een zo spoedig mogelijke indiensttreding.

Voor verdere vragen nodigen wij je van harte uit ons te bellen of e-mailen.

Bert Blankestijn
M: 06 – 14 707 335
E: blankestijn@deveghte.nl

de Veghte Werving & Selectie
Utrechtsestraatweg 151
3911 TS Rhenen
T: 085 – 200 6339
W: deveghte.nl