

Zoekprofiel

*Regisseur
Kwaliteit & Veiligheid*

atlant WONEN
ZORG
WELZIJN

Esther van Zwol
Amersfoort, februari 2021

Voor Atlant is de Veghte op zoek naar een Regisseur Kwaliteit & Veiligheid.

De organisatie

Atlant staat voor wonen, zorg en welzijn. Zij biedt zorg aan kwetsbare mensen.

Visie

'Wij geven ruimte'

Ruimte is een plek, je eigen omgeving met alles wat erbij hoort: geluid, geur, licht, sfeer, kleur, gedachten, je dromen. Ruimte is ook een vrijwel oneindig beschikbare plaats, een kans, mogelijkheden. Het is al dat wat wij ieder mens toewensen -cliënt, naaste, vrijwilliger, medewerker- iedereen. Wij willen die ruimte geven: een plek om jezelf te zijn. Met ruimte kun je je ontplooiën, zoals je dat zelf wilt. Precies wat jou past.

Atlant biedt verpleeghuiszorg op acht locaties en op vijf locaties biedt Atlant woonzorg aan. De locaties liggen in de gemeente Apeldoorn, in de plaatsen Beekbergen, Apeldoorn en Ugchelen.

Atlant is een ambitieuze organisatie, waar de visie om ruimte te geven aan bewoners en cliënten centraal staat. Letterlijk ruimte, kijkend naar de opzet van de locaties, en figuurlijk de ruimte om jezelf te zijn. En dat geldt ook voor de medewerkers. Atlant is een ondernemende organisatie met diverse doelgroepen en woonvormen. Vanuit negen locaties in totaal bieden ongeveer 1230 medewerkers zorg aan mensen met dementie, somatische aandoeningen, mensen met het syndroom van Korsakov, met de ziekte van Huntington of mensen met een behoefte aan Chronisch Psychiatrische verpleeghuiszorg (CPV). Voor de specifieke doelgroepen Korsakov en Huntington bezit Atlant het predicaat Topcare. Atlant is aangesloten bij het Universitair Netwerk Ouderenzorg en doet onderzoek naar de complexe aandoeningen, geeft kennis door en koppelt scholing voor de medewerkers aan de onderzoeksbevindingen. De bevoegdheid die binnen de organisatie aanwezig is om kwetsbare mensen te ondersteunen, komt voort uit de visie dat ieder mens prachtig is en zichzelf moet kunnen zijn. Dat vraagt dus ook telkens weer een unieke en individuele benadering: met elkaar zoeken naar de beste manier om bewoners een aangename leefomgeving en optimale zorg te bieden. Samenwerking is een groot goed binnen de organisatie. In het afgelopen jaar is een aantal diensten gecentraliseerd waardoor onderlinge afstemming nog belangrijker is geworden. In samenwerking met de VU wordt onderzoek gedaan naar dementie, hoe begeleiding verder te ontwikkelen valt en daarmee het wonen en welzijn nog optimaler worden.

De medewerkers van Atlant maken in hun werk samen met bewoners en verwanten telkens de afweging: wat draagt bij aan kwaliteit van leven voor mensen met een zorg- en/of ondersteuningsvraag? Atlant leert elke dag, door naar elkaar te luisteren. Atlant vindt dat je alleen dan kan verbeteren en van toegevoegde waarde kan zijn.

Atlant is een ambitieuze organisatie die topzorg en welzijn voor iedereen wil. Ze vindt het dan ook belangrijk om betrokken medewerkers in dienst te hebben, die de ambities samen willen waarmaken.

Kwaliteit

Wij willen transparant zijn als het gaat om de kwaliteit van onze dienstverlening. Onze medewerkers maken in hun werk samen met bewoners en verwanten telkens de afweging: wat draagt bij aan kwaliteit van leven voor mensen met een zorg- en/of ondersteuningsvraag? Wij leren elke dag, door naar elkaar te luisteren. Alleen dan kunnen we verbeteren en van toegevoegde waarde zijn. Daarnaast houden wij ook in de gaten wat er in de branche gebeurt en aan welke kwaliteitseisen wij moeten voldoen.

Elk jaar rapporteren zorgorganisaties over landelijk vastgestelde onderwerpen op het gebied van kwaliteit. Het Zorginstituut neemt de kwaliteitsgegevens op in de openbare database die terug te vinden is op de website www.zorginzicht.nl. Verder verzamelt het Zorginstituut de kwaliteitsgegevens en maakt deze beschikbaar op de website www.kiesBeter.nl. De gegevens worden ook gebruikt voor Zorgkaart Nederland, door patiëntorganisaties (voor bijvoorbeeld patiëntkeurmerken), voor informatie over basisveiligheid door de Inspectie voor de Gezondheidszorg (IGZ) en door zorgkantoren.

Functie & Profiel

Twee jaar geleden is Atlant gestart met de inrichting van het kwaliteitsmanagement systeem. Het kwaliteitsmanagement systeem bestaat uit kwaliteitsteams, themagroepen en een regiegroep. In deze functie van regisseur Kwaliteit & Veiligheid zal je een belangrijke bijdrage leveren aan het doorbouwen aan het kwaliteitsmanagement systeem. Je draagt daarmee bij aan het verhogen van de kwaliteit van zorg en welzijn voor de bewoners van Atlant. Jaarlijks wordt het [Kwaliteitsverslag](#) gepubliceerd. Hierin lees je op welke wijze uitvoering is gegeven aan de plannen uit het Kwaliteitskader Verpleeghuiszorg, de kaderbrief en het kwaliteitsplan.

Je zal deel uitmaken van het team Kwaliteit & Veiligheid en Klachten, dat bestaat uit vijf collega's, waaronder een collega regisseur Kwaliteit & Veiligheid. Je hiërarchisch leidinggevende is de bestuurssecretaris, functioneel leidinggevende is de directeur wonen zorg welzijn.

Je bent -samen met je directe collega- voor de collega's het onmiskenbare aanspreekpunt voor kwaliteit & veiligheid binnen Atlant. Je vormt de brug tussen beleid en uitvoering en bent zowel inhoudelijk als procesmatig een spin in het web.

Je kent de vraag en de ervaringen van de bewoners, weet wat er speelt in de teams, bij andere instellingen en in de branche. Je signaleert dilemma's tussen de dagelijkse praktijk en de behoefte van de bewoner en/of de visie van de organisatie. Van daaruit stel je beleid en werkprocessen op en krijg je vanuit je persoonlijke kracht mensen in beweging.

Je bent bovendien een drijvende kracht voor het cyclisch leren in de organisatie, waardoor alle medewerkers binnen Atlant hun kwaliteitsbewustzijn verhogen en daarnaar handelen. Om dat te realiseren vind je aansluiting bij de medewerkers op de locaties van Atlant en werk je nauw samen met o.a. de directeur wonen zorg welzijn, behandelaren, medewerkers uit de zorg en de managers wonen zorg welzijn.

Je werkzaamheden bestaan onder andere uit:

- ondersteunen en coachen van de kwaliteitsteams op locaties bij het cyclisch leren;
- ondersteunen bij het systematisch genereren van informatie uit de organisatie, deze analyseren en omzetten in verbeteringen;
- adviseren van leidinggevendenden met betrekking tot kwaliteit en veiligheid;
- opstellen van het kwaliteitsplan en kwaliteitsverslag en vanuit het eigen vakgebied bijdragen aan de totstandkoming van stukken met betrekking tot de planning en control cyclus;

- bijstellen van kwaliteitsbeleid en de verbetercyclus op basis van opgedane ervaringen;
- opstellen en bijstellen van documenten in het kwaliteitshandboek in samenspraak met betrokkenen;
- plannen en organiseren van interne en externe audits en initiëren van verbetervoorstellen op basis van de audits;
- het procesmatig begeleiden van onderzoek naar incidenten of calamiteiten en het contact onderhouden daarover met de Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd (IGJ)

Functie eisen

- je hebt een relevante HBO of WO-opleiding afgerond op het gebied van zorg, beleid, organisatie en management;
- je hebt een bedrijfsmatige of zorginhoudelijke achtergrond;
- je bent minimaal 3 jaar werkzaam in een soortgelijke functie binnen de langdurige zorg;
- je beschikt over uitstekende mondelinge- en schriftelijke uitdrukingsvaardigheden.

Competenties

Je bent:

- een denker en doener;
- leergierig;
- enthousiast;
- overtuigend;
- een verbinder en coach die mensen kan mobiliseren;
- in staat om te adviseren;
- inspirerend;
- in staat om te organiseren;
- analytisch, procesmatig en gestructureerd;
- doel- en resultaatgericht.

Atlant is een organisatie waar (door)leren en eigenaarschap een belangrijke rol spelen. Hard werken is belangrijk, maar zeker ook plezier hebben. Ze organiseren dan ook jaarlijks diverse evenementen, voor bewoners en familie, voor medewerkers en vrijwilligers.

Arbeidsvoorwaarden

De arbeidsvoorwaarden zijn op basis van de CAO VVT en de functie is gewaardeerd in FWG 55. Geboden wordt een dienstverband voor bepaalde tijd met de intentie om dit bij goed functioneren om te zetten naar een dienstverband voor onbepaalde tijd. Er is een mogelijkheid om parttime te werken (circa 32-36 uur per week).

Procedure

De procedure wordt begeleid door Esther van Zwol. Kandidaten kunnen solliciteren door hun CV en begeleidende motivatie (in één document) te verzenden via onze website (<https://vacature.deveghte.nl/>).

Op basis van CV en begeleidende motivatie zal een selectie worden gemaakt van de kandidaten, die wij voor een nadere kennismaking bij ons op kantoor uitnodigen.

Volgend op deze gesprekken wordt de keuze gemaakt welke kandidaten op CV worden voorgedragen aan de opdrachtgever. Vanuit deze voordracht zal in overleg met de opdrachtgever een selectie worden gemaakt van kandidaten die zullen worden uitgenodigd voor de verdere selectieprocedure bij de opdrachtgever. Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.

Tot slot willen wij graag bij tenminste twee voormalige werkgevers referenties in. In overleg met jou en de opdrachtgever wordt dit referentie onderzoek voor of na een evt. assessment uitgevoerd.

De uiteindelijke afronding van de procedure ligt voor een belangrijk deel in handen van Atlant en bestaat uit het overeenkomen van de primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden en het opstellen van de arbeidsovereenkomst. Er wordt gestreefd naar een zo spoedig mogelijke indiensttreding.

Voor verdere vragen nodigen wij jou van harte uit ons te bellen of e-mailen.

Esther van Zwol
José van Dijk (management assistent)

de Veghte Werving & Selectie
Ruimtevaart 24
3824 MX Amersfoort
T: 0346 – 33 33 33
E: vanzwol@deveghte.nl
W: <http://www.deveghte.nl/>