



## Zoekprofiel

### **Businesscontroller (2x)** (32-36 uur)



Bert Blankestijn  
Rhenen, april 2023

## Voor het Rijnstate Ziekenhuis in Arnhem is de Veghte op zoek naar een tweetal Businesscontrollers voor 32-36 uur per week.

Ben jij een energieke en communicatief sterke Businesscontroller? Wil je graag werken in een organisatie die er toe doet en lever je kwaliteit, ben je kritisch en oplettend? Dan is een functie van Businesscontroller binnen het Rijnstate Ziekenhuis wellicht wat voor jou.



Rijnstate is het ziekenhuis in de regio Arnhem, Rheden en de Liemers. Rijnstate biedt uitstekende ziekenhuiszorg van topklinische kwaliteit op de locaties Arnhem, Zevenaar, Velp en Arnhem-Zuid. Bij Rijnstate kunnen patiënten terecht voor 29 verschillende specialismen. Er werken ongeveer 6.500 medewerkers bij Rijnstate. Samen richten zij zich op de 450.000 inwoners in het verzorgingsgebied. Hiermee is Rijnstate één van de grotere zorgaanbieders van Nederland en de grootste werkgever in de regio.

### Historie

Rijnstate Arnhem komt voort uit een fusie tussen drie Arnhemse ziekenhuizen, het St. Elisabeth Gasthuis, het Hervormd Diaconessenhuis en het Gemeente ziekenhuis. In 1986 fuseerden het St. Elisabeth Gasthuis en het Gemeente ziekenhuis tot De Malberg. Twee jaar later gingen De Malberg en het Diaconessenhuis samen verder. Ziekenhuis Rijnstate, dat hieruit ontstond, werd het grootste algemene ziekenhuis in de regio.



Na de fusie had Ziekenhuis Rijnstate drie locaties. In 1991 ging de zorgverlening naar het Diaconessenhuis en het St. Elisabeth Gasthuis. Op de locatie van het Gemeenteziekenhuis kwam nieuwbouw. Op 12 mei 1995 gingen de deuren van het nieuwe Ziekenhuis Rijnstate officieel open.

Naast het ziekenhuis in Arnhem-noord zijn er vestigingen in Velp, Zevenaar, Arnhem-zuid en Elst bijgekomen. Meer over deze vestigingen lees je [hier](#).

Hieronder stelt Rijnstate zich nader aan je voor.

### Onze missie en visie

Wat is onze bestaansgrond?

- Vanuit onze gezonde instelling bieden wij patiënten hoogwaardige diagnostiek, behandeling en zorg.
- Met onze gezonde instelling verhogen wij het niveau van de gezondheidszorg en daarmee het welzijn van de inwoners van onze regio.

Wat streven wij na?

- Wij bieden uitstekende, gastvrije ziekenhuiszorg van topklinische kwaliteit.
- Wij bieden onze patiënten en hun netwerk van zorgpartners snel en gemakkelijk toegang tot onze expertise.
- Wij werken op basis van een gezonde bedrijfsvoering.

- Wij bieden een aantrekkelijke en inspirerende werkomgeving.
- Wij vervullen een voorbeeldfunctie met onze opleidingen en ons onderzoek.

Rijnstate wil vooroplopen. Daarom werken we voortdurend aan manieren om onszelf en onze dienstverlening merkbaar te verbeteren. En als we geloven dat iets inderdaad tot betere zorg kan leiden, dan gaan we er ook echt voor.

We willen vernieuwingen realiseren die tastbaar zijn. Dus wetenschap en onderzoek inzetten die ertoe doen in de praktijk. Om onze zorg op alle fronten steeds prettiger, soepeler en effectiever te maken. Op een heel menselijk niveau. Met andere woorden: voor jou.

Onderstaande infographic geeft in het kort weer waar Rijnstate voor staat.



## STZ

Rijnstate behoort tot de selecte groep Samenwerkende Topklinische Ziekenhuizen (STZ). Met het STZ-lidmaatschap onderstreept Rijnstate de ambitie om een belangrijke bijdrage te leveren aan topklinische zorg, opleiding en wetenschappelijk onderzoek in de regio.

STZ-ziekenhuizen onderscheiden zich door steeds voorop te lopen met patiëntgericht wetenschappelijk onderzoek, topklinische zorg en opleiding. Als STZ lid moet je voldoen aan criteria die regelmatig worden getoetst. Van de 88 ziekenhuizen in Nederland, hebben er slechts 26 de STZ status. Zorg is topklinisch als er excellente patiëntenzorg is, voldoende opleidingsmogelijkheden bestaan en regelmatig onderzoek naar de ziekte wordt gedaan door de specialist(en). Voor deze zorg kunnen mensen niet in elk ziekenhuis terecht. Daardoor komen ook patiënten van buiten de regio naar Rijnstate.

## Cijfers

Bij Rijnstate werken ca. 6.500 medewerkers, waaronder 1.500 verpleegkundigen en 300 medisch specialisten. Per jaar vinden circa 30.000 klinische opnames en ruim 540.000 poli bezoeken plaats.

In 2021 realiseerde Rijnstate een omzet van € 543 mio met een netto resultaat van € 8 mio. Het eigen vermogen in relatie tot het totaal vermogen bedroeg per balansdatum 23,3%.

## Planning & Control

Planning & Control is onderdeel van de stafdivisie Finance en bestaat uit 17 medewerkers, waaronder 6 Businesscontrollers. Ieder van deze Businesscontrollers is verbonden aan een divisie van het ziekenhuis.

Naast Businesscontrol bestaat de werkeenheid Planning & Control uit project control en een team Concern Control waarin 4 Financial Controllers en een aantal stafmedewerkers werkzaam zijn. De leidinggevende van de werkeenheid is de Manager Planning & Control.

Planning & Control is een dynamische en prettige werkeenheid. De Controllers, zowel Finance als Business, zoeken elkaar regelmatig op, sparren met elkaar, zijn kritisch en gericht op kennisdeling en ontwikkeling.

De Manager van Planning & Control geeft zijn medewerkers een grote mate van vrijheid en verantwoordelijkheid. Hij is toegankelijk, daar waar nodig geeft hij richting en biedt hij ondersteuning.

## De Functie

De Businesscontroller fungeert als businesspartner op tactisch en strategisch niveau voor het management van de divisie op financieel en bedrijfskundig gebied. Doel is het in control houden van de zorg- en werkeenheden en daarmee een actieve bijdrage leveren aan een financieel gezonde bedrijfsvoering van het ziekenhuis.

De Businesscontroller;

- is de financiële sparring partner voor de divisie manager;
- levert een actieve bijdrage aan investeringsbeslissingen en het opstellen van uiteenlopende business cases;
- biedt financiële ondersteuning aan het contract management voor belangrijke contracten van de divisie;
- is verantwoordelijk voor en/of ondersteunt het vormgeven en realiseren van doelmatigheidsinitiatieven en besparingsprogramma's.

Door het vertrek van twee Businesscontrollers (één naar Capaciteitsmanagement en één naar elders buiten het ziekenhuis) zijn twee posities vacant geworden. Deze posities betreffen de divisies Planbare Zorg (inclusief OK) en Oncologie. De Businesscontroller voor Oncologie heeft daarnaast ook de aandachtsgebieden Facilitair en Vastgoed.

Het is van groot belang dat je als Businesscontroller contactueel en relationeel sterk ontwikkelt bent. Je onderhoudt contacten met interne klanten (managers van zorg- en werkeenheden, specialistmanagers en MT-leden), hebt functionele contacten met collega's van P&C, HR, Informatievoorziening, Administratie, Kwaliteit en IMT en contacten met externe instanties en netwerken (o.a. andere ziekenhuisorganisaties).

## **Wie ben jij?**

Wij zijn op zoek naar kandidaten met het volgende profiel:

- Je hebt een afgeronde relevante academische- of Hbo-opleiding.
- Je bent in staat om op een hoog abstractie (academisch) niveau te denken en te communiceren.
- Je beschikt over een goed ontwikkeld analytisch vermogen en cijfermatig inzicht.
- Je hebt relevante werkervaring. Ervaring in de Zorg is niet per definitie een voorwaarde.
- Je bent zelfstandig, weet goed te prioriteren en zet daar waar nodig je creativiteit en vindingrijkheid in bij het fungeren als businesspartner.
- Je bent zorgvuldig en accuraat.
- Je beschikt over uitstekende adviesvaardigheden, hebt een goed inlevingsvermogen en weet goed om te gaan met weerstanden en het spanningsveld van uiteenlopende belangen.
- Oplettendheid is vereist bij het signaleren van afwijkingen in een complexe omgeving.

## **Wat kan jij verwachten van Rijnstate?**

Rijnstate loopt voorop en zoekt collega's die dat ook willen. Professionals die gastvrij en ondernemend zijn, lef hebben en goed hun werk (willen) doen.

Uiteraard krijg je daar ook veel voor terug. Op de eerste plaats is Rijnstate een opleidingsziekenhuis. Aandacht voor leren en ontwikkelen staat dus voorop. Werken bij Rijnstate betekent ook dat je veel ruimte hebt om eigen initiatieven te ontplooiën, er weinig hiërarchie is op de werkvloer en dat er op een informele manier met elkaar wordt omgegaan.

Binnen Rijnstate krijg je volop de ruimte om je als professional te kunnen ontplooiën. Vanzelfsprekend hoort daar een goed salaris en flexibele arbeidsvoorwaarden bij die je op maat kunt aanpassen naar jouw wensen. Op die manier zorgt Rijnstate ervoor dat je je werk goed kunt doen.

Rijnstate biedt:

- Salariëring volgens CAO Ziekenhuizen in FWG 60 (Max. € 4.964 bruto per maand bij 36 uur). Klik op deze [link](#) voor meer informatie over deze CAO.
- Je ontvangt 8,33% vakantiegeld en 8,33% eindejaarsuitkering.
- In eerste instantie krijg je een tijdelijk dienstverband voor een jaar met de intentie tot verlenging.

Daarnaast is er een uitgebreid pakket aan secundaire arbeidsvoorwaarden beschikbaar. Denk hierbij aan:

- Ruime opleidingsmogelijkheden.
- Faciliteiten en ondersteuning vanuit de professionals van HR.
- Flexibele arbeidsvoorwaarden.

## Procedure

De procedure wordt begeleid door Bert Blankestijn van de Veghte. Kandidaten kunnen solliciteren door hun CV en begeleidende motivatie te verzenden via onze [website](#). Op basis van CV en begeleidende motivatie zal een selectie worden gemaakt van de kandidaten, die wij voor een nadere kennismaking bij ons op kantoor uitnodigen.

Volgend op deze gesprekken wordt de keuze gemaakt welke kandidaten op CV worden voorgedragen aan de opdrachtgever. Vanuit deze voordracht zal in overleg met de opdrachtgever een selectie worden gemaakt van kandidaten die zullen worden uitgenodigd voor de verdere selectieprocedure bij de opdrachtgever.

Over de procedure bij Rijnstate kunnen wij je informeren tijdens onze eerste kennismaking. Deze procedure zal in ieder geval bestaan uit een eerste kennismaking met de Manager Planning & Control.

Tot slot willen wij gaarne bij tenminste twee voormalige werkgevers referenties in.

De uiteindelijke afronding van de procedure ligt in handen van Rijnstate en bestaat uit het overeenkomen van de primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden en het opstellen van de arbeidsovereenkomst. Er wordt gestreefd naar een zo spoedig mogelijke indiensttreding.

Voor verdere vragen nodigen wij je van harte uit ons te bellen of e-mailen.

Bert Blankestijn  
M: 06 – 14 707 335  
E: [blankestijn@deveghte.nl](mailto:blankestijn@deveghte.nl)

de Veghte Werving & Selectie  
Utrechtsestraatweg 151  
3911 TS Rhenen  
T: 085 – 200 6339  
W: [deveghte.nl](http://deveghte.nl)