



Zoekprofiel

Manager Behandel- en Advies Centrum

Esther van Zwol
Rhenen, oktober 2021

Voor Amsta, een grote zorgaanbieder in en voor Amsterdam, werft de Veghte een daadkrachtige en coöperatieve Manager Behandel- en Advies Centrum.

Amsta

Amsta biedt ouderenzorg en gehandicaptenzorg op 30 mooie locaties in Amsterdam. We werken praktisch, professioneel, persoonlijk en liefdevol. Onze medewerkers en cliënten zijn net zo divers als de stad en haar inwoners. Met verschillende culturen, leefstijlen en achtergronden. Neem voor meer informatie een kijkje op: [Amsta](#)



Amsta biedt wonen, zorg en behandelingen, tijdelijk verblijf, dagbesteding en ambulante begeleiding voor ouderen en mensen met een verstandelijke beperking. Bijzondere cliëntgroepen zijn daarbij mensen met het syndroom van Korsakov, jonge mensen met dementie en met psychiatrische problematiek. Bij Amsta Karaad is het ambulante specialistische team actief dat bijzondere expertises heeft ontwikkeld o.a. in het forensische veld.

De kern van de zorg en dienstverlening is 24-uurs woonzorg met behandeling. Daarbinnen heeft Amsta bijzondere doelgroepen en expertisecentra waarvan een aantal zich kwalificeren als (toekomstig) regionaal expertise centrum

- Jonge mensen met dementie
- Mensen met het syndroom van Korsakov
- Mensen met Gerontopsychiatrische problematiek

Missie

"Amsta biedt zorg en ondersteuning aan iedereen in Amsterdam die om welke reden dan ook niet in staat is zijn of haar leven op eigen kracht vorm te geven. Aan ouderen en aan mensen met een verstandelijke beperking. En in het bijzonder aan mensen met complexe ondersteuningsvragen, die moeilijk ergens een plek vinden. Zij zijn welkom bij Amsta."

Visie

De visie bestaat uit de volgende vijf pijlers:

- Eigen regie
Mensen geven zelf graag sturing aan hun leven. Daarom kunnen ze bij Amsta, waar mogelijk, zelf de verantwoordelijkheid nemen. Met onze energie en betrokkenheid sluiten wij aan bij hun wereld en levensstijl. Ons werk is altijd maatwerk.
- Vrijheid en zelfbeschikking
Wat laten we zwaarder wegen: de eigen keuzevrijheid of de kwaliteit en veiligheid van zorg? Bij Amsta zoeken we in gesprek met cliënten, naasten en zorgverleners naar ruimte en vrijheid. Doel: meer zelfstandigheid en een betere kwaliteit van leven.
- Warmte, betrokkenheid en begrip
Wanneer mensen bij Amsta komen, is er vaak het verdriet van het 'moeten loslaten' en de rouw om het verlies van de eigen mogelijkheden. Warmte, betrokkenheid en begrip zijn dan even belangrijk als professionele ondersteuning.
- Meedenken en meedoen
Bij Amsta nodigen we cliënten en hun naasten en mantelzorgers uit om mee te denken over de gewenste ondersteuning en woonmogelijkheden.
- Thuis in de stad
Bij Amsta zien we graag dat onze cliënten deel uitmaken van de samenleving en de buurt waarin ze zijn opgegroeid en hebben geleefd. We bieden 'Zorg op zijn Amsterdams' op tal van bijzondere locaties in heel de stad. We werken nauw samen met de gemeente en ketenpartners in Amsterdam.

Behandel- en Advies Centrum

Binnen het Behandel- en Advies Centrum zijn circa 90 FTE werkzaam (ca. 125 medewerkers), verdeeld over ondermeer Specialisten Ouderengeneeskunde, Verpleegkundig Specialisten en Physician Assistants, Basisartsen, Fysio- en Ergotherapeuten, Psychologen, Vaktherapeuten, Geestelijk verzorgers en Maatschappelijk werkers.

Het BAC werkt effectief en efficiënt en kan makkelijk inspelen op trends en ontwikkelingen binnen en buiten Amsta. Het BAC bestaat uit goed opgeleide professionals die ondernemend en flexibel zijn en werken volgens de laatste wetenschappelijk inzichten. De behandelaren werken hierbij nauw samen en in goed overleg met de zorgmedewerkers. Behandelaren organiseren zelf hun werk, zijn resultaatverantwoordelijk, binnen de gestelde kaders. De geformuleerde zorgprogramma's per doelgroep zijn hierbij leidend en zullen steeds op basis van nieuwe inzichten en kennis in zorg en behandeling onderhouden moeten worden. Het behandelcentrum is nauw aangesloten bij de zorgteams en bij de inhoudelijke ontwikkelingen en heeft hierin een grote verantwoordelijkheid.

De professionals dragen bij aan de wetenschappelijke in- en externe verbindingen en onderzoek. Daarnaast het BehandeladviesCentrum heeft een verantwoordelijkheid bij de gz-opleiding en opleiding voor specialistenouderengeneeskunde en VS en PA opleiding.

Functie en opdracht

Amsta heeft de Veghte gevraagd om te zoeken naar een Manager voor het Behandel- en Advies Centrum (BAC). De manager die wij zoeken verstaat de kunst van het leidinggeven aan een zeer diverse groep professionals, kent de uitdaging die multidisciplinair werken met zich meebrengt, is doelgericht, koersvast en deskundig maar vooral iemand die van nature de verbinding zoekt zonder het conflict te mijden.

Op de manager, die deze dynamische functie ambieert, ligt een mooie en uitdagende opdracht te wachten. Binnen een organisatie als Amsta is geen dag hetzelfde, de uitdagingen van de stad vind je ook binnen de muren van deze bijzondere organisatie.

Het BAC heeft de afgelopen jaren mooie stappen gemaakt als het gaat om het vakmanschap van vakgroepen en het vergroten van kennis en kunde, die zowel binnen als buiten Amsta bijzonder gewaardeerd wordt. Er zijn netwerken gebouwd en op het gebied van de specialistische doelgroepen heeft het BAC een duidelijke positie.

Aan de nieuw aan te stellen Manager BAC de taak om dit te koesteren en verder uit te bouwen. We veranderen omdat iets niet werkt, niet oplevert wat we verwacht hadden of omdat externe stakeholders, bijvoorbeeld de betaler, andere eisen stelt of kort op het beschikbare geld.

Het vinden en behouden van goed gekwalificeerde en betrokken medewerkers is voor nu en in de toekomst een uitdaging, die vraagt om nabijheid van de manager en goed werkgeverschap van de hele organisatie. Niet alleen op het gebied van werven, maar zeker ook bij het inwerken en wegwijs maken van nieuwe medewerkers in de organisatie vergt aandacht.

Innoveren en wellicht anders organiseren van processen zijn belangrijke tools om de schaarste aan medewerkers daadwerkelijk te managen. Aandacht voor slimmere manieren van werken en een betere afstemming van de kwalitatieve en kwantitatieve functiemix zijn thema's die aandacht behoeven.

Specifiek voor de medische dienst staan de volgende onderwerpen op de ontwikkelagenda:

- het ontwikkelen van een visie op taakdelegatie van SO naar VS/ PA en Basisarts en de bijbehorende capaciteit
- continuïteit in de avond, nacht en het weekend (ANW);

Met betrekking tot de extramuraal geboden behandeling (GZSP) is het belangrijk om te komen tot een meer samenhangend aanbod. Alleen zo kan de ambitie om ook daadwerkelijk een rol van betekenis te spelen binnen Amsterdam verwezenlijkt worden.

Profiel

De Manager BAC heeft strategisch inzicht in zorgprocessen, gecombineerd met projectmatige slagkracht en geeft sturing op basis van output (o.a. vaststellen KPI's). Hij/zij is samenwerkingsgericht en krijgt zaken gerealiseerd bij weerstand. Kan (bestuurlijke) verhoudingen inschatten en daarbinnen adviseren, onderhandelen en anticiperen op alle organisatieniveaus. Communiceert helder, is vaardig in het uitdragen en toelichten van projectresultaten, zorgt op een natuurlijke en enthousiasmerende manier voor kennisuitwisseling.

De kandidaat Manager BAC heeft:

- academisch werk- en denkniveau (bij voorkeur een relevante academische opleiding);
- aantoonbare en ruime verandermanagement ervaring en adviesvaardigheden;
- brede kennis van en ervaring met bedrijfsvoering;
- kennis en ervaring met management van complexe en multidisciplinaire projecten;
- ervaring met het coachen van professionals;
- aangetoond succesvol te zijn in het sturen van teams en professionals plus de doorontwikkeling/innovatie van zorgpaden, behandelportfolio en positionering richting de markt;
- kennis van en affiniteit met (ouderen)zorg en ervaring met revalidatie (pré).

Belangrijke competenties zijn:
(in willekeurige volgorde)

- Ondernemerschap
- Analytisch vermogen
- Leiderschap
- Communicatief
- Resultaatgericht
- Verbindend en coöperatief
- Organisationsensitief
- Daadkrachtig
- Beïnvloeder
- Oplossingsgericht
- Energiek, gepassioneerd
- Kritisch
- Proactief

Wat biedt Amsta?

De arbeidsvoorwaarden zijn conform de aard en zwaarte van de functie. De functie is ingedeeld in FWG 75. De CAO VVT is van toepassing. Bij indiensttreding zal in eerste instantie een contract voor de duur van 1 jaar worden aangeboden, welke na afloop hiervan bij gebleken geschiktheid kan worden omgezet in een dienstverband voor onbepaalde tijd.

Procedure

De procedure wordt begeleid door Esther van Zwol.

Op basis van uw CV en begeleidende motivatie word je uitgenodigd voor kennismaking bij de Veghte Werving en Selectie. Na deze kennismaking, zal een selectie worden gemaakt van de kandidaten die op CV worden voorgedragen aan de opdrachtgever. Op basis van deze CV-presentatie wordt de keuze gemaakt welke kandidaten zullen worden uitgenodigd voor een eerste gesprek bij de opdrachtgever.

Bij verwachte geschiktheid voor deze functie wordt u uitgenodigd voor het vervolgen van de selectieprocedure.

Tot slot willen wij graag bij tenminste twee voormalige werkgevers referenties in.

De afronding van de procedure ligt voor een belangrijk deel in handen van Amsta en bestaat uit het overeenkomen van de primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden en het opstellen van de arbeidsovereenkomst. Er wordt gestreefd naar een zo spoedig mogelijke indiensttreding.

Contact

Voor meer informatie kun je contact opnemen met:

Esther van Zwol – 06 – 51 35 23 65
José van Dijk (management assistent)

de Veghte Werving en Selectie
Utrechtsestraatweg 151
3911 TS Rhenen
T: 085 – 200 63 39
W: deveghte.nl
E: info@deveghte.nl