



Zoekprofiel

Manager Wonen

Esther van Zwol
Rhenen, juni 2022

Voor Zozijn, op landgoed De Lathmer in Wilp, mag de Veghte een Manager voor een aantal woonlocaties werven, waar intensieve begeleiding wordt geleverd aan meervoudig ernstig beperkte cliënten.



Zozijn is ruim 60 jaar actief in het leveren van goede zorg & ondersteuning aan mensen met een verstandelijke beperking, kinderen met ontwikkelings- en/of opvoedvragen en mensen met niet-aangeboren hersenletsel (NAH). Met ruim 2.500 medewerkers ondersteunt Zozijn deze mensen zodat zij zoveel mogelijk een gezond en volwaardig leven leiden. De organisatie is actief in de provincies Gelderland en Overijssel en opgebouwd uit drie regio's en twee sectoren met 24-uurs Woonzorg, Dagbesteding en Ambulante begeleiding (gefinancierd uit de Wlz, Wmo, Jeugdwet). Er zijn meer dan 200 locaties.

Zozijn draagt bij aan de ontwikkeling van mensen met een beperking met als doel ze tot bloei te laten komen. Cliënten maken deel uit van de samenleving. Zozijn helpt hen gebruik te maken van wat de samenleving al biedt en stimuleert hen in wat zij de samenleving te bieden hebben. Alles draait om cliënten en hun netwerk. Om hun eigenheid, gezondheid, leven en hun regie daarover. Vanuit een gelijkwaardige dialoog sluit de organisatie aan bij wat er voor cliënten toe doet. De kernwaarden zijn: liefdevol, vakkundig en vindingrijk.

Bestaansrecht van Zozijn

Zozijn ziet het als opdracht om mensen tot bloei te laten komen. Wij zorgen voor een positief klimaat, waarin *liefdevolle en professionele zorg en ondersteuning* wordt geboden aan iedereen die aan ons is toevertrouwd. Alles draait om de cliënt en zijn verwant, met zijn eigenheid, zijn leven en zijn regie. Wij sluiten aan bij wat een cliënt van ons vraagt, vanuit een gelijkwaardige dialoog en een gelijkwaardig belang.



In dialoog

Liefdevolle en professionele zorg en ondersteuning kunnen we alleen bieden vanuit een dialoog. Dit is onze grondhouding. Dialoog is samenspraak: je luistert naar elkaar en wisselt met elkaar van gedachten. Je sluit aan bij het denken en voelen van de ander. Daarbij maakt het niet uit wie die ander is: cliënt, verwant, vrijwilliger, collega, leidinggevende of een relatie van Zozijn.

In die dialoog zijn jij én de ander gelijkwaardig. We hebben allemaal onze talenten en beperkingen, alleen heeft een cliënt bepaalde beperkingen waardoor hij geen (geheel) zelfstandig leven kan leiden. Daarbij heeft hij ondersteuning van ons nodig.

Samen met alle collega's

Liefdevolle zorg en ondersteuning wordt gegeven door *alle* medewerkers van regio's, sectoren én diensten, ieder op hun eigen manier. Daarbij werken alle medewerkers samen. Van belang is dat we steeds de vraag opwerpen en beantwoorden: 'Waar gaat het bij Zozijn eigenlijk om' en 'wat is de bedoeling van ons werk of van onze taak (ook alweer)'?



Organisatie

Zozijn kent een tweehoofdige Raad van Bestuur. De directie bestaat ondermeer uit 3 directeuren die ieder verantwoordelijk zijn voor een eigen regio, wel of niet aangevuld met een sector. De overige directeuren zijn verantwoordelijk voor de ondersteunende diensten. De drie regio's zijn Oost-Veluwe, Salland/de Graafschap en Liemers/Achterhoek en de sectoren zijn NAH en Kind & Jeugd. Iedere regio/sector kent een RMT (regionaal management team).



De organisatie realiseert een jaarlijkse omzet van ca. € 148 mln., in 2020 werd hierop een positief resultaat geboekt van € 1,5 mln. Het eigen vermogen bedroeg eind 2020 € 40,7 mln. op een balanstotaal van € 156 mln.

@ De Lathmer, regio Oost-Veluwe

De woonlocaties, waarvoor je verantwoordelijk zult zijn, maken deel uit van het prachtige landgoed De Lathmer in Wilp, onderdeel van de regio Oost-Veluwe. Een regio die zich de laatste jaren sterk ontwikkeld heeft door een toename van cliënten met een complexe begeleidings- en zorgvraag. Zozijn biedt zorg en begeleiding op het gebied van wonen, dagbesteding en vrije tijd, gedurende de dag- en in de nacht aan ruim 400 cliënten. Er is een groeiende samenwerking met verwanten en vrijwilligers en participatie van de cliënten- en verwantenraad.



De gebouwen op het landgoed zijn veelal nieuw of in aanbouw. Daarmee zijn de voorzieningen op het landgoed naast wonen en dagbesteding, ook mogelijk voor vrijetijdsbesteding en biedt het landgoed als leefomgeving optimale vrijheid en de nodige beschutting en veiligheid.

@ Functie & Opdracht

Je bent verantwoordelijk voor een combinatie van woonlocaties die samen jouw RVE vormen. Het zijn allemaal woonlocaties waar intensieve begeleiding wordt geleverd aan meervoudig ernstig beperkte cliënten. Je geeft leiding aan meerdere teams, in totaal circa 55 fte. Je draagt integrale verantwoordelijkheid voor de eenheid. Je hebt ontwikkeling hoog in het vaandel en bent een enthousiaste persoonlijkheid die op tijd kan relativeren; dat uit zich in het werken met plezier, resultaat- en procesgericht handelen, het inspireren en ontwikkelen van medewerkers en het team. Je gaat vervolg geven aan een veranderopdracht om de formatie op orde te krijgen en de kwaliteit van zorg verder te optimaliseren.

Je rapporteert aan de directeur Regio Oost-Veluwe en maakt deel uit van het regionaal managementteam (in totaal 9 managers). In je actieve bijdrage aan het regionaal MT laat je zien dat je het voortouw durft te nemen in vernieuwende vormen van (samen)werken en bij het ontwikkelen en implementeren van het regiobeleid en het opstellen en realiseren van jaarplannen.

Functie en opdracht

- de kwaliteit van zorg bestendigen en uitbouwen in de woonlocaties;
- leidinggeven, gericht op het samenwerken als team in verbinding met elkaar en met dagbesteding, gespecialiseerde zorg en nachtzorg;
- de intensieve begeleiding en gedragsregulering bij sommige cliënten in combinatie met (intensieve) zorg is een belangrijk deel van het aanbod aan cliënten op het landgoed de Lathmer. Je werkt daarbij in nauwe afstemming met collega-managers van de andere zorg wooneenheden;
- het regio- en sectorbeleid mee-ontwikkelen en realiseren;
- medewerkers ondersteunen, motiveren en stimuleren tot ontwikkeling en vernieuwing binnen het vakgebied;
- rust brengen in een team en verbinding leggen binnen het team en de organisatie;
- zorgen voor een efficiënte bedrijfsvoering en een sluitende exploitatie, samenwerken met collega-managers aan een financieel gezonde regio;
- op een prettige wijze samenwerken met de cliënten en verwanten;
- de visie van Zozijn onderschrijven en vertalen naar de teams, cliënten en verwanten.

Functieprofiel

Herken jij je in het volgende?

Je hebt

- affiniteit met de doelgroep ernstig meervoudig beperkte cliënten die intensieve begeleiding nodig hebben;
- zin om leiding te geven aan verschillende teams;
- aantoonbaar HBO/WO werk- en denkniveau, een managementopleiding bij voorkeur aangevuld met een bedrijfskundige vervolgopleiding;
- meerjarige werkervaring als leidinggevende in een complexe zorgomgeving;
- aantoonbare managementvaardigheden met name ontwikkeld op professioneel handelen, besluitvaardigheid, leiderschap en resultaat- en procesgericht handelen;
- ervaring met veranderingsprocessen en teamopbouw;
- een coachende, faciliterende stijl van leidinggeven met aandacht voor de medewerkers.

Je bent

- een bouwer;
- een stevige persoonlijkheid en natuurlijk leider, toekomstgericht bij het ontwikkelen en verbeteren van een vernieuwende context waarin intensieve begeleiding wordt geboden, ziet en benut kansen en mogelijkheden en weet de ambitie van Zozijn te realiseren;
- volhardend om de gewenste resultaten te bereiken;
- in staat bij knelpunten te zoeken naar verbeteringen en oplossingen en bent open voor vernieuwing en met lef.

Arbeidsvoorwaarden

De organisatie hecht aan tevreden medewerkers, die met plezier naar het werk komen. Zij biedt:

- een fulltime dienstverband;
- een aanstelling in eerste instantie voor de duur van een jaar. Bij gebleken geschiktheid wordt het dienstverband omgezet in onbepaalde tijd;
- de arbeidsvoorwaarden zijn conform de CAO Gehandicaptenzorg;
- inschaling in FWG 65;
- eindejaarsuitkering van 8,33%.

Procedure

De procedure wordt begeleid door Esther van Zwol. Kandidaten kunnen solliciteren door hun CV en begeleidende motivatie te verzenden via onze website (www.vacature.deveghte.nl). De uiterste inzenddatum staat vermeld op onze website.

Op basis van de ontvangen kandidaatstellingen wordt een selectie gemaakt en worden kandidaten uitgenodigd voor kennismaking bij de Veghte Werving en Selectie.

Na deze kennismaking, zal een selectie worden gemaakt van de kandidaten die op CV worden voorgedragen aan de opdrachtgever. Op basis van deze CV presentatie wordt de keuze gemaakt welke kandidaten zullen worden uitgenodigd voor een gesprek bij de opdrachtgever.

Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.

Tot slot wordt u gevraagd een VOG te overleggen en winnen wij gaarne bij tenminste twee voormalige werkgevers referenties in. In overleg met de opdrachtgever en u wordt dit referentie onderzoek voor of na het assessment uitgevoerd.

De afronding van de procedure ligt voor een belangrijk deel in handen van Zozijn en bestaat uit het overeenkomen van de primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden en het opstellen van de arbeidsovereenkomst. Er wordt gestreefd naar een indiensttreding per 1 oktober.

Contact

Voor meer informatie kun je contact opnemen met:

Esther van Zwol – 06-51352365

de Veghte Werving & Selectie
Utrechtsestraatweg 151
3911 TS Rhenen
T: 085 – 2006339
W: <http://www.deveghte.nl/>
E: info@deveghte.nl