



## Zoekprofiel

**Manager Zorg, Advies en Behandeling  
Regio Achterhoek Liemers en Sector Kind & Jeugd**

Esther van Zwol  
Rhenen, februari 2022

Voor Zozijn, zijn wij op zoek naar een Manager Zorg, Advies en Behandeling voor de Regio Achterhoek Liemers en sector Kind en Jeugd.



Zozijn is ruim 60 jaar actief in het leveren van goede zorg & ondersteuning aan mensen met een verstandelijke beperking, kinderen met ontwikkelings- en/of opvoedvragen en mensen met niet-aangeboren hersenletsel (NAH). Met ruim 2.500 medewerkers ondersteunt Zozijn deze mensen zodat zij zoveel mogelijk een gezond en volwaardig leven leiden. De organisatie is actief in de provincies Gelderland en Overijssel en opgebouwd uit drie regio's en twee sectoren met 24-uurs Woonzorg, Dagbesteding en Ambulante begeleiding (gefinancierd uit de Wlz, Wmo, Jeugdwet). Er zijn meer dan 200 locaties.

Zozijn draagt bij aan de ontwikkeling van mensen met een beperking met als doel ze tot bloei te laten komen. Cliënten maken deel uit van de samenleving. Zozijn helpt hen gebruik te maken van wat de samenleving al biedt en stimuleert hen in wat zij de samenleving te bieden hebben. Alles draait om cliënten en hun netwerk. Om hun eigenheid, gezondheid, leven en hun regie daarover. Vanuit een gelijkwaardige dialoog sluit de organisatie aan bij wat er voor cliënten toe doet. De kernwaarden zijn: liefdevol, vakkundig en vindingrijk.

## Bestaansrecht van Zozijn

Zozijn ziet het als opdracht om mensen tot bloei te laten komen. Wij zorgen voor een positief klimaat, waarin **liefdevolle en professionele zorg en ondersteuning** wordt geboden aan iedereen die aan ons is toevertrouwd. Alles draait om de cliënt en zijn verwant, met zijn eigenheid, zijn leven en zijn regie. Wij sluiten aan bij wat een cliënt van ons vraagt, vanuit een gelijkwaardige dialoog en een gelijkwaardig belang.



## In dialoog

Liefdevolle en professionele zorg en ondersteuning kunnen we alleen bieden vanuit een dialoog. Dit is onze grondhouding. Dialoog is samenspraak; je luistert naar elkaar en wisselt met elkaar van gedachten. Je sluit aan bij het denken en voelen van de ander. Daarbij maakt het niet uit wie die ander is: cliënt, verwant, vrijwilliger, collega, leidinggevende of een relatie van Zozijn.

In die dialoog zijn jij én de ander gelijkwaardig. We hebben allemaal onze talenten en beperkingen, alleen heeft een cliënt bepaalde beperkingen waardoor hij geen (geheel) zelfstandig leven kan leiden. Daarbij heeft hij ondersteuning van ons nodig.

## Samen met alle collega's

Liefdevolle zorg en ondersteuning wordt gegeven door **alle** medewerkers van regio's, sectoren én diensten, ieder op hun eigen manier. Daarbij werken alle medewerkers samen. Van belang is dat we steeds de vraag opwerpen en beantwoorden: 'Waar gaat het bij Zozijn eigenlijk om' en 'wat is de bedoeling van ons werk of van onze taak (ook alweer)'?



## Organisatie

Omdat u vandaag mensen nodig hebt die uw organisatie naar morgen brengen

Zozijn kent een éénhoofdige Raad van Bestuur. De directie bestaat onder meer uit 3 zorgdirecteuren die ieder verantwoordelijk zijn voor een eigen regio, wel of niet aangevuld met een sector. De overige directeuren zijn verantwoordelijk voor de ondersteunende diensten. De drie regio's zijn Oost-Veluwe, Salland/de Graafschap en Liemers/Achterhoek en de sectoren zijn NAH en Kind & Jeugd. Iedere regio/sector kent een RMT (regionaal management team).



De organisatie realiseert een jaarlijkse omzet van ca. € 148 mln., in 2020 werd hierop een positief resultaat geboekt van € 1,5 mln. Het eigen vermogen bedroeg eind 2020 € 40,7 mln. op een balanstotaal van € 156 mln.

## De dienst Zorg, Advies en Behandeling (ZAB)

De dienst Zorg, Advies en Behandeling (ZAB) bestaat uit gedragswetenschappers, artsen, verpleegkundigen, vak therapeuten en paramedici die ondersteuning bieden aan (begeleiders en verwanten van) mensen met een verstandelijke beperking, mensen met niet aangeboren hersenletsel en kinderen met ontwikkelingsproblemen. De dienst bestaat uit ongeveer 120 professionals die in de verschillende regio's hun expertise inzetten.

Zozijn is trots op de zorgprogramma's die ze aan het ontwikkelen zijn, specifiek de methodiek voor mensen met intensieve ondersteuningsvragen en met intensieve zorgvragen. Ook werkt Zozijn met eigen zorgprogramma's voor oudere cliënten, cliënten met LVB en voor Kind en Jeugd (het jonge kind). De gedragswetenschappers zijn betrokken bij de doorontwikkeling van de methodieken en bij onderzoek.

## Functie & Opdracht

In deze managementfunctie geef je hiërarchisch leiding aan de behandelteams van Zorgadvies en Behandeling (ZAB), die werkzaam zijn in de sector Kind & Jeugd en de regio Achterhoek Liemers (circa 40 fte).

In deze positie ben jij het schakelpunt tussen de centrale behandeldienst, de behandelteams in de regio/sector en het regionale managementteam. Samen met de managers van de regio/sector streef je naar het best passende integrale antwoord op vragen van de cliënten.

Je motiveert, inspireert tot verbetering en vernieuwing van de dienstverlening vanuit een gezamenlijke visie en gedeelde waarden en je ondersteunt de behandelteams organisatorisch en inhoudelijk.

Je optimaliseert de behandelinzet en organiseert en realiseert het passende aanbod van behandeling. Je portefeuilles bestaan onder andere uit de ontwikkeling van een psychologen praktijk, systemische ondersteuning en systeem therapie, professionalisering gezinshuizen en de financiering van behandeling (eerste lijn, GZSP en specifieke paramedie binnen de Wlz)

Hiernaast stuur je functioneel de commissies, projecten en werkgroepen aan binnen je eigen disciplines en ben je verantwoordelijk voor beleidsontwikkeling op thema's vanuit de gekoppelde portefeuilles. Daarnaast ben je als procesbegeleider verantwoordelijk voor de facilitering van de vakinhoudelijk ontwikkeling van de vakgroepen Gedragswetenschappers Kind Jeugd, Fysiotherapie Kind Jeugd, Video Interactie Begeleiding en Vak therapie.

Uiteraard lever je ook een bijdrage aan productontwikkeling en innovatie binnen ZAB. Je legt verantwoording af aan de directeur ZAB, functioneel ben je werkzaam binnen de regio/sector, vanuit deze werkzaamheden ben je onderdeel van het regionale en sector MT, tevens heb je zitting in het MT ZAB. Je werkregio is Achterhoek Liemers met een aantal decentrale locaties in Salland/Graafschap en Wilp. Je werkplekken zijn voornamelijk Doetinchem en Wilp.

Je combineert financiële verantwoordelijkheid met het organiseren van het aanbod en behandeling en het leiding geven aan een team van professionals. dubbel

## Functieprofiel

Wat breng je mee:

- Je beschikt over (aantoonbaar) HBO+/WO werk- en denkniveau, generalistische kennis van -en ervaring met- behandeling in de zorgsector (bijvoorbeeld in een gehandicapten instelling of vanuit de Jeugdzorg/GGZ of revalidatie) Je bent bekend met de gedragswetenschappelijke en paramedische behandelaspecten.
- Je beschikt over ervaring als manager in de zorgsector en bent op de hoogte van de laatste ontwikkelingen in de zorg.
- Je hebt een visie op -en ervaring met- het coachen van -en leidinggeven aan-zorgprofessionals en je beschikt over managementkwaliteiten ten behoeve van een gezonde bedrijfsvoering in combinatie met beleidsmatige ontwikkelingen en een positief werkklimaat.
- Je weet een goede balans te creëren tussen het sturen op resultaat en het bieden van ruimte voor ontwikkeling aan de medewerkers.

Je bent

- een communicatieve verbinder
- een bouwer
- een stevige persoonlijkheid en toekomstgericht
- in staat bij knelpunten te zoeken naar verbeteringen en oplossingen
- open voor vernieuwing en hebt lef
- volhardend om de gewenste resultaten te bereiken
- daadkrachtig, empathisch, positief kritisch en straalt enthousiasme uit

Je kunt

- voor deze functie niet specifiek relevant operationele aansturing van professionals combineren met reflecteren en boven de materie uitstijgen
- het regio- en sectorbeleid mee ontwikkelen, implementeren en realiseren
- medewerkers ondersteunen, motiveren en stimuleren tot ontwikkeling en vernieuwing binnen het vakgebied
- verbindingen leggen, zowel binnen het regionale ZAB, als met de rest van de organisatie
- zorgen voor een efficiënte bedrijfsvoering
- samenwerken met collega-managers aan een financieel gezonde regio/sector en behandeldienst
- de visie van Zozijn onderschrijven en vertalen naar de vakgroepen, cliënten en verwanten

## Arbeidsvoorwaarden

Dit biedt Zozijn:

- Een mooie functie met een MT rol binnen de regio en sector waar jij werkzaam voor bent en een functie binnen een stevige behandeldienst waar innoverende ontwikkelingen plaatsvinden met betrokken en gemotiveerde collega's.
- Zozijn stimuleert haar medewerkers om elke dag een stukje beter te worden. Vanuit het eigen opleidingscentrum biedt Zozijn dan ook een groot aanbod aan opleidingen en trainingen aan. Daarnaast kun je bijvoorbeeld fitnessen met korting of een workshop volgen via het vitaliteitsprogramma Zozijn Vitaal.
- De mogelijkheid je verder te ontwikkelen binnen je vakgebied aansluitend bij jouw interesses.
- Een fulltime dienstverband.
- Een aanstelling voor in eerste instantie een jaar. Bij gebleken geschiktheid wordt het dienstverband omgezet in onbepaalde tijd.
- Arbeidsvoorwaarden conform de CAO Gehandicaptenzorg.
- Inschaling in FWG 65 (maximaal € 5.772,- bruto bij een fulltime dienstverband).

## Procedure

De procedure wordt begeleid door Esther van Zwol. Kandidaten kunnen solliciteren door hun CV en begeleidende motivatie te verzenden via onze website ([www.vacature.deveghte.nl](http://www.vacature.deveghte.nl)). De uiterste inzenddatum staat vermeld op onze website.

Op basis van de ontvangen kandidaatstellingen wordt een selectie gemaakt en worden kandidaten uitgenodigd voor kennismaking bij de Veghte Werving en Selectie.

Na deze kennismaking, zal een selectie worden gemaakt van de kandidaten die op CV worden voorgedragen aan de opdrachtgever. Op basis van deze CV presentatie wordt de keuze gemaakt welke kandidaten zullen worden uitgenodigd voor een gesprek bij de opdrachtgever.

Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.

Tot slot wordt jou gevraagd een VOG te overleggen en winnen wij gaarne bij tenminste twee voormalige werkgevers referenties in. In overleg met de opdrachtgever en jou wordt dit referentie onderzoek voor of na het assessment uitgevoerd.

De afronding van de procedure ligt voor een belangrijk deel in handen van Zozijn en bestaat uit het overeenkomen van de primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden en het opstellen van de arbeidsovereenkomst. Er wordt gestreefd naar een zo spoedig mogelijke indiensttreding.

## Contact

Voor meer informatie kun je contact opnemen met:

Esther van Zwol – 06-51352365

de Veghte Werving & Selectie  
Utrechtsestraatweg 151  
3911 TS Rhenen  
T: 085 – 2006339  
W: <http://www.deveghte.nl/>  
E: info@deveghte.nl